

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников
за 2025-2026 учебный год

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК				
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1	Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026) профессиональных образовательных организаций (далее - ГАПОУ СО «ТПК»), реализующих программы среднего профессионального образования (далее - программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее - лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности и деятельности ГАПОУ СО «ТПК»	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 68 ≥ 50 ≥ 70 ≥ 85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором практико-ориентированного (дуального) обучения, от общего количества выпускников соответствующего года выпуска, заключивших договоры практико-ориентированного (дуального) обучения (далее - договоры дуального обучения).	%	> 75	
4.	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), трудоустроенных/планирующих	%	100	

	трудоустройство на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.			
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), ставшие индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	< 1,5	
6	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), ставшие самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	< 3,5	
7	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025.2026), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	< 0,5	
ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК				
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ГАПОУ СО «ТПК» плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/ нет	есть	
1.2	Раздел сайта ГАПОУ СО «ТПК» «Центр карьеры» соответствует структуре, рекомендованной стандартом деятельности центра карьеры	да/нет	да	
1.3	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» содержит информацию о проведенных мероприятиях (пост-релиз)	есть/ нет	есть	
1.4	Наличие функционирующих групповых чатов в ГАПОУ СО «ТПК» в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/ нет	есть	
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Доля обучающихся - выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026года, в разрезе категорий: - обучающиеся - выпускники 2026г.; - обучающиеся - выпускники 2026г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля обучающихся - выпускников 2026г., сформировавших карьерные треки, от общего контингента обучающихся -выпускников 2026 года очной формы обучения.	%	100	

3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий, в том числе ОПК				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству обучающихся /выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10	
3.2	Доля обучающихся /выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от установленной квоты участников ярмарки.	%	100	
3.3	Доля обучающихся / выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	> 90	
3.4	Доля обучающихся /выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от общего количества участников ярмарки.	%	> 90	
3.5	Количество обучающихся /выпускников, трудоустроенных на ОПК.	ед.		
3.6	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности и деятельности ГАПОУ СО «ТПК»	
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности и	

			деятельности ГАПОУ СО «ТПК»	
3. 8	Количество заключенных договоров целевого обучения с участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС»	ед.		
3. 9	Соотношение заявок абитуриентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО.	%	100	
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4. 1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/ выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦК совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х	
4. 2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/ самозанятости, организованных ЦК совместно с ЦЗН, общественными организациями и объединениями.	ед.	не менее 3-х	
4. 3	Количество обучающихся /выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда	ед.		
4. 4	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», заключившие трудовые договоры (в том числе отложенные) в течение года, включая дни на площадке проведения чемпионата	ед.		
4. 5	Доля выпускников, которые подали заявления на получение меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»	%	100	
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025, 2026 гг, (планирующих работать по полученной профессии/специальности, завершивших службу в армии по призыву находящихся под риском незанятости, не инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ,).				
5. 1	Доля выпускников, прошлых лет из группы риска, трудоустроенных в рамках маршрутизации (направление на трудоустройство), от общего кол-ва выпускников группы риска соответствующего года выпуска.	%	≥ 70	
5. 2	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», разместивших резюме на ЕЦП «Работа в России»	ед.		

5 · 3	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	
-------------	---	---	-----	--



Чернова С.Н.
 С=RU, О=ГАПОУ
 СО «ТИПК», CN=
 Чернова С.Н., E=
 tipk@edu.tgl.ru
 00d40e920388a73cf9
 2025.08.28
 12:33:06+04'00'