

**План работы**  
**Центра содействия трудоустройству выпускников**  
**ГАПОУ СО «Тольяттинский индустриально-педагогический колледж»**  
**на 2024-2025 учебный год**

**Цель:** обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников колледжа в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования.

**Задачи:**

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС);
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса;
4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее - ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее - общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2025, 2025гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву);
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2025, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников</b>				
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦСТВ в соответствии с требованием Стандарта деятельности Центра карьеры	Август	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С.	- Положение о детальности ЦСТВ актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте ГАПОУ СО «ТИПК»
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦСТВ на 2025-2025 учебный год	Август	Директор ГАПОУ СО «ТИПК» Чернова С.Н. Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С.	- План работы и критерии эффективности деятельности ЦСТВ сформированы, утверждены и размещены на сайте ГАПОУ СО «ТИПК»
1.3	Формирование рабочей группы по содействию занятости обучающихся и выпускников с закреплением функциональных обязанностей. Формирование регламента взаимодействия (локальный акт) рабочей группы	Август	Директор ГАПОУ СО «ТИПК» Чернова С.Н. Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С.	- Рабочая группа сформирована, утверждена приказом - Регламент сформирован и утвержден, члены рабочей группы ознакомлены с закрепленным функционалом по вопросам содействия занятости выпускников
1.4	Актуализация раздела сайта ГАПОУ СО «ТИПК» «Содействие трудоустройству выпускников»	Август	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Ответственный за информационное наполнение сайта ГАПОУ СО «ТИПК» Лысенко И.В.	- Раздел сайта «Содействие трудоустройству выпускников» актуализирован в части (информации об ответственном ЦСТВ, положения о деятельности ЦСТВ, плана работы ЦСТВ на текущий год, банка актуальных вакансий, соглашения с центром занятости, активных ссылок на: - «горячую линию» БЦСТВ; - АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области», - VK АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области» социальные сети и (или) мессенджеры, содержащих информацию по содействию занятости обучающихся и

				выпускников
1.5	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте ГАПОУ СО «ТИПК», групповых чатов ГАПОУ СО «ТИПК»	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Ответственный за информационное наполнение сайта ГАПОУ СО «ТИПК» Лысенко И.В.	-Горячая линия функционирует
1.6	Организация функционирования групповых чатов в ГАПОУ СО «ТИПК» в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С.	- Официальная группа ВК ГАПОУ СО «ТИПК»
<b>2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Члены рабочей группы Классные руководители выпускных группы	Информированность студентов о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы», технологиях работы с ней осознанное использование студентами инструментов АИС «Трудовые ресурсы»
2.2	Организация работы по формированию карьерных треков в АИС: - регистрация в АИС студентов - выпускников; - формирование базы студентов - выпускников в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Члены рабочей группы Классные руководители выпускных группы	Студенты - выпускники зарегистрированы в АИС; База обучающихся-выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-
2.3	Информирование студентов - выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Члены рабочей группы Классные руководители выпускных группы	Студенты -выпускники ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»
2.4	Ознакомление с возможностями трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона и прохождения карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Члены рабочей группы Классные руководители выпускных группы	Студенты -выпускники в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности
2.5	Обучение выпускников навыкам составления	В течении года	Руководитель ЦСТВ	Умение составления резюме.

	резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС		Лебедева И.С. Куратор Ответственный за информационное наполнение сайта ГАПОУ СО «ТПК» Лысенко И.В.	Размещение резюме в АИС и «Работа России». Участие в онлайн-мероприятии «Ярмарка выпускников» и днях карьеры
2.6	Ознакомление студентов - выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости, прохождение карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Члены рабочей группы Классные руководители выпускных группы	Студенты -выпускники в карьерном треке «открытие собственного дела» «самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности
2.7	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов - выпускников обучения 2025 года	Январь	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С.	Студенты -выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки Выявлена «Группа риска» студентов - выпускников 2025, не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы
2.8	Внесение данных по студентам - выпускникам 2025 года: прогнозное распределение по карьерным трекам	Январь-февраль	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С.	База студентов - выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям; Студенты -выпускники распределены по прогнозным карьерным трекам
2.9	Предоставление данных в БЦСТВ о движении контингента студентов - выпускников 2025 года	Сентябрь-июнь	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Член рабочей группы - Ответственный в ГАПОУ СО «ТИПК» за фиксацию движения контингента Селихова Р.А.	Актуальная база студентов - выпускников 2025года в АИС

**3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК**

3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов /выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием	В течение года	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю.	Студенты /выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя Студентам /выпускникам выданы
-----	---	----------------	--	---

	представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)		Ответственный за целевое и дуальное обучение Савельева Ю.О. Члены рабочей группы	направления на трудоустройство
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, АИС, БЦСТВ)	В течение года	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Ответственный за целевое и дуальное обучение Савельева Ю.О. Члены рабочей группы	Заключены договорные отношения (договор практикоориентированного (дуального) обучения, целевого обучения)
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях: ярмарки вакансий, днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	В течение года	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Члены рабочей группы	Участие выпускников в мероприятиях: ярмарках вакансий, днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости. Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
3.4	Организация и координация участия студентов - выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь-июнь	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Члены рабочей группы	Участие студентов -выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	Сентябрь-май	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю.	Участие студентов -выпускников в мероприятиях по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке

			Члены рабочей группы	
3.6	Информирование студентов - выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-май	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Члены рабочей группы	Сформированные у студентов знания о региональных мерах поддержки молодых специалистов
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров	В течение года	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Члены рабочей группы	Сформированный банк актуальных вакансий
3.8	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как студентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.	В течение года	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Ответственный за целевое и дуальное обучение Савельева Ю.О. Члены рабочей группы	Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России» Студенты размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении.
<b>4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников</b>				
4.1	Организация мотивационных мероприятий с студентами выпускных и предвыпускных курсов востребованным у работодателей ОПК направлениям подготовки	В течение года	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Предприятия ОПК	Проведены организационные мероприятия со студентами выпускных и предвыпускных курсов
4.2	Информирование студентов - выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Члены рабочей группы	Студенты - выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений Студенты - выпускники воспользовались региональной мерой поддержки

4.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - Министерство труда).	В течение года	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Члены рабочей группы	Студенты -выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий Студентам -выпускникам выданы направления на трудоустройство
<b>5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)</b>				
5.1	Создание/актуализация списка студентов /выпускников 2023, 2024, 2025 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	<i>Выпускники 2023-</i> сентябрь 2024 - декабрь 2024; <i>Выпускники 2024-</i> июнь 2024 - август 2025; <i>Выпускники 2025-</i> февраль 2025 - июнь 2025	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С.	Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: - выпускники 2023г (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства; - выпускники 2024г, находящихся под риском нетрудоустройства; - студенты -выпускники 2025г, находящихся под риском нетрудоустройства.
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами -выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	В течении года	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Члены рабочей группы Педагог-психолог Вдовина Е.Ю.	Студентам - выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Информирование студентов - выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течении года	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Члены рабочей группы	Студенты - выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
5.4	Оказание правовой помощи студентам - выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения	В течении года	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Ответственный за целевое обучение Савельева Ю.О Юрисконсульт Болохов П.А.	Студентам- выпускникам выданы направления на трудоустройство
5.5	Предоставление студентам – выпускникам информации о вакантных местах работодателей,	В течении года	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С.	Информирование студентов выпускников о вакантных местах

	в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Ответственный за информационное наполнение сайта ГАПОУ СО «ТПК» Лысенко И.В.	работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки
5.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы	В течении года	Педагог-психолог Вдовина Е.Ю.	Студентам - выпускникам оказана помощь по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы
5.7	Организация работы по маршрутизации студентов - выпускников, находящихся в «группе риска» на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, АИС, БЦСТВ)	В течение года	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Ответственный за целевое и дуальное обучение Савельева Ю.О Члены рабочей группы	Студентам -выпускникам оказана помощь по составлению резюме и прохождению собеседования. Студентам -выпускникам выданы направления на трудоустройство.
<b>6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2024, 2025 года (фактический выпуск)	<i>Выпускники 2024-</i> октябрь - декабрь 2024; <i>выпускники 2025 -</i> март - июнь 2025	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Ответственный за предоставление информации по СПО-1, Чернобровкина Е.М. Ответственный за корректировку контингента Селихова Р.А. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. ответственный за целевое и дуальное обучение Савельева Ю.О.	База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024 г.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Ответственный за целевое и дуальное обучение Савельева Ю.О.	База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.3	Осуществление мониторинга занятости	2 раза в год по	Руководитель ЦСТВ	База выпускников инвалидов, детей-



	выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	состоянию на июнь и декабрь	Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Ответственный за целевое и дуальное обучение Савельева Ю.О.	инвалидов, лиц с ОВЗ, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов -выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	По графику	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Ответственный за целевое и дуальное обучение Савельева Ю.О.	База обучающихся - выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК	Еженедельно	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С. Зам.директора по ПР Полозова О.Ю. Ответственный за целевое и дуальное обучение Савельева Ю.О.	Мониторинг по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК

#### 7. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников

7.1	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных целевых показателей.	Май- июнь, по дополнительному запросу	Руководитель ГАПОУ СО «ТПК» Чернова С.Н Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С.	Отчет о проводимых мероприятиях ЦСТВ сформирован и размещен на сайте. Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦСТВ на следующий год корректировка деятельности ЦСТВ на следующий год
7.2	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству студентов с инвалидностью и ОВЗ	Май	Руководитель ЦСТВ Лебедева И.С.	Трудоустройство студентов с инвалидностью и ОВЗ

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников  
за 2024-2025 учебный год**

<b>КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ</b>				
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Значение планового показателя</b>	<b>Значение фактического показателя</b>
1	Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025) профессиональных образовательных организаций (далее - ГАПОУ СО «ТПК»), реализующих программы среднего профессионального образования (далее - программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее - лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ГАПОУ СО «ТПК»	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	> 65 > 50 100 > 85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором практико-ориентированного (дуального) обучения, от общего количества выпускников соответствующего года выпуска, заключивших договоры практико-ориентированного (дуального) обучения (далее - договоры дуального обучения).	%	> 75	
4.1	Доля выпускников 2023, трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников 2023 года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
4.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), ставшие индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	< 1,5	

6	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), ставшие самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	< 3,5	
7	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	< 0,5	
<b>ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ</b>				
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:</b>				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ГАПОУ СО «ТПК» плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта ГАПОУ СО «ТПК» «Содействие трудоустройству выпускников» соответствует структуре, рекомендованной БЦСТВ.	да/нет	да	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ГАПОУ СО «ТПК» в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	
<b>2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
2.1	Доля обучающихся - выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2025года, в разрезе категорий: - обучающиеся - выпускники 2025г.; - обучающиеся - выпускники 2025г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля обучающихся - выпускников 2025г., сформировавших карьерные треки, от общего контингента обучающихся -выпускников 2025 года очной формы обучения.	%	100	
2.3	Доля обучающихся - выпускников 2025г. заочной / очно-заочной формы обучения, распределенных по прогнозным карьерным трекам в АИС от общего контингента студентов-выпускников заочной/ очно-заочной формы обучения 2025г.	%	100	
<b>3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий, в том числе ОПК</b>				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству обучающихся /выпускников, организованных ЦСТВ с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10	

3.2	Доля обучающихся /выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦСТВ, от установленной квоты участников ярмарки.	%	100	
3.3	Доля обучающихся / выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	> 90	
3.4	Доля обучающихся /выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦСТВ, от общего количества участников ярмарки.	%	> 90	
3.5	Количество обучающихся /выпускников, трудоустроенных на ОПК.	ед.		
3.6	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ГАПОУ СО «ТПК»	
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ГАПОУ СО «ТПК»	
3.8	Соотношение заявок абитуриентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО.	%	100	
<b>4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников</b>				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/ выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦСТВ совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х	

4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/самозанятости, организованных ЦСТВ совместно с ЦЗН, общественными организациями и объединениями.	ед.	не менее 3-х	
4.3	Количество обучающихся /выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда	ед.	4.3	
<b>5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (планирующих работать по полученной профессии/специальности, завершивших службу в армии по призыву находящихся под риском незанятости, не инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ,).</b>				
5.1	Количество обучающихся /выпускников, трудоустроенных в рамках маршрутизации	ед.		
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	