

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области
«Тольяттинский индустриально-педагогический колледж»

ПРИКАЗ

от 09.01.2019

г. Тольятти

№ 018-02

О внедрении программы
«Нулевой травматизм»

Во исполнение письма министерства образования и науки Самарской области от 02.10.2018 № МО-16-09-01/839-ТУ и необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в организации ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу «Нулевой травматизм» на 2019-2023 гг.
2. Назначить лицом, ответственным за реализацию программы «Нулевой травматизм» специалиста по охране труда Хохлову Л.В.
3. Внедрить в ГАПОУ СО «ТИПК» программу «Нулевой травматизм» в период 2019-2023 гг.
4. Методисту Лысенко И.В. разместить программу «Нулевой травматизм» на официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

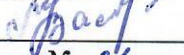


С.Н. Чернова

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области
«Тольяттинский индустриально-педагогический колледж»

С учетом мнения
выборного органа первичной профсоюзной
организации ГАПОУ СО «ТИПК»

Председатель



М.В. Васильева
Протокол № 01 от «09» 01 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО «ТИПК»

С.Н.Чернова
Приказ № _____ от «09» 01 2019 г.



Программа
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Самарской области
«Тольяттинский индустриально-педагогический колледж»
на 2019-2023 гг.

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее - Программа) государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Тольяттинский индустриально-педагогический колледж» (далее – Колледж) разработана на основании Типовой программы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Международной ассоциацией социального обеспечения в соответствии с подписанным меморандумом о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению концепции «Нулевой травматизм».

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Разработка Программы вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в Колледже.

1.3. Программа является комплексом скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного характера, направленных на предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, минимализацию профессиональных рисков, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.4. В Программе отражены ключевые направления деятельности по формированию корпоративной культуры безопасности труда, выявлению опасностей и профессиональных рисков, формированию и совершенствованию системы управления охраной труда, повышению безопасности оборудования и технологических процессов, обучению работников в области охраны труда, повышению их мотивации и степени участия в обеспечении безопасности труда.

1.5. Программа «Нулевого травматизма» государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Тольяттинский индустриально-педагогический колледж» на 2019-2023 гг. включает в себя следующие разделы:

- паспорт Программы;
- цели и задачи Программы;
- показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач Программы;
- перечень и описание программных мероприятий;
- обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы;
- анализ рисков реализации Программы.
- методика оценки уровня реализации Программы.

1.6. Программа содержит:

- титульный лист;
- паспорт;
- содержательную часть;

- приложения № 1, № 2.

Данная Программа является обязательной для внедрения в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Самарской области «Тольяттинский индустриально-педагогический колледж», утверждена приказом директора с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ГАПОУ СО "ТИПК" и адаптирована с учетом специфики производственной деятельности Колледжа, ее внутренних стандартов в области охраны труда.

**Паспорт
программы «Нулевой травматизм»**

Наименование программы	Программа «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Тольяттинский индустриально-педагогический колледж» на 2019-2023 гг.
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ директора № 018-од от 09.01.2019 г.
Цели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Недопущение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного (ых) случая (ев) в котором (ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника (ов)); 2. Недопущение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного (ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника (ов)); 3. Снижение профессиональной заболеваемости; 4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников; 2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация; 3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда; 4. Совершенствование системы управления охраной труда; 5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники; 6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда; 7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников Колледжа за соблюдением требований в области охраны труда; 8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.
Целевые индикаторы (показатели)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со

	<p>смертельным исходом в расчете на 100 работающих).</p> <p>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 100 работающих).</p> <p>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 100 работающих).</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации	2019 - 2023 гг.
Объемы финансирования	<p>Общий объем финансирования <u>1 965</u> тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2019 год - <u>300</u> тыс. руб.;</p> <p>2020 год - <u>365</u> тыс. руб.;</p> <p>2021 год - <u>400</u> тыс. руб.;</p> <p>2022 год - <u>450</u> тыс. руб.;</p> <p>2023 год - <u>450</u> тыс. руб.</p>
Ожидаемые результаты программы	<p>Совершенствование системы управления охраной труда;</p> <p>Недопущение несчастных случаев;</p> <p>Недопущение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;</p> <p>Сохранение жизни и здоровья работников;</p> <p>Улучшение условий и охраны труда работников.</p>

1. Цели и задачи Программы

Цели и задачи Программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых содействует руководителю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (на рис. 1).

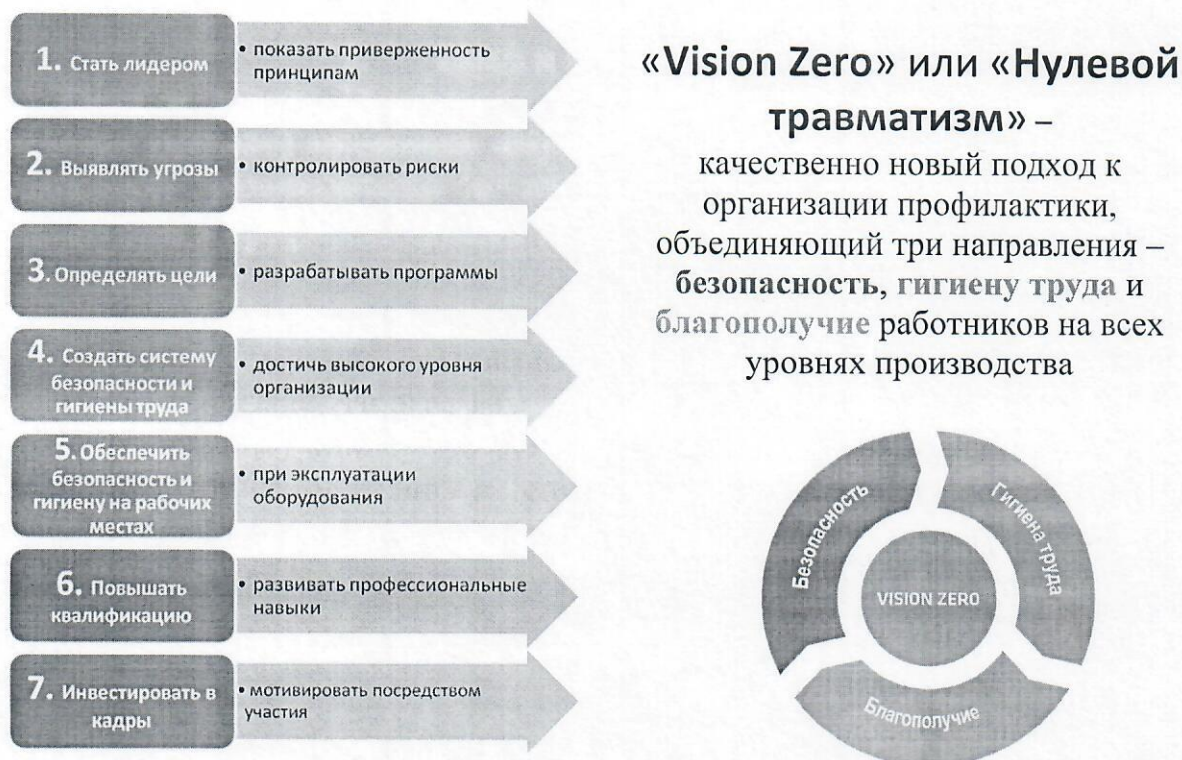


Рис. 1. Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда (концепция «Нулевого травматизма» (Vision Zero))

Целями Программы являются:

1. Недопущение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов));
2. Недопущение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного (ых) случая (ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника (ов));
3. Снижение профессиональной заболеваемости;
4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачами Программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;

6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников Колледжа за соблюдением требований в области охраны труда;
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

2. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач Программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач Программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к Программе.

3. Перечень мероприятий Программы

Достижение целей и решение поставленных задач Программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий Программы.

Структура и содержание мероприятий Программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к Программе.

4. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Общий объем финансирования Программы составляет 1 965 тыс. руб., в том числе по годам:

- 2019 год - 300 тыс. руб.;
- 2020 год - 365 тыс. руб.;
- 2021 год - 400 тыс. руб.;
- 2022 год - 450 тыс. руб.;
- 2023 год - 450 тыс. руб.

Источниками ресурсного обеспечения Программы являются: средства от приносящей доход деятельности, средства бюджета Самарской области.

3. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками

При реализации Программы существуют следующие риски:

1. Невозможность реализации (или реализация не в полном объеме)

Вид рисков	Причина рисков	Меры по снижению рисков
1. Организационные риски	Возникновением проблем в реализации Программы в результате недостаточной квалификации и (или) недобросовестности	Снижению указанных рисков будут способствовать повышение квалификации и ответственности работников, ответственных исполнителей

	работников, ответственных исполнителей и соисполнителей, что может привести к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий Программы.	и соисполнителей для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий, а также координация их деятельности и налаживание административных процедур для снижения организационных рисков.
2. Риски финансового обеспечения	Недостаточность средств по реализации мероприятий вследствие уменьшения объемов финансирования данной Программы	Снижению рисков будет способствовать своевременная корректировка объемов финансирования основных мероприятий Программы.
3. Риск ухудшения состояния экономики	Данным видом риска сложно или невозможно управлять в рамках реализации программы. Ухудшение состояния экономики может привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста, что соответственно существенно отразится на реализации программы.	

2. Недостижение ожидаемых результатов по снижению (недопущению) производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

а) Личная недисциплинированность работника, невыполнение инструкций по охране труда, нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного и наркотического опьянения, в болезненном состоянии и др.;

б) Стремление руководителя и работников обеспечить высокую выработку или заработную плату при пренебрежительном отношении к вопросам охраны труда, недостаточное выделение средств на мероприятия по улучшению условий труда и др.

в) Возрастные особенности обучающихся, заключающиеся в недостаточном уровне ориентировки в окружающей среде, высокой возбудимости и подвижности, склонности к недисциплинированному поведению.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

4. Оценка уровня реализации Программы

Оценка уровня реализации Программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий Программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений.

В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации Программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий Программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий Программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий Программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач Программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 100 работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 100) / Краб$, где Kч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 100 работающих); Kпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 100 работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 100) / Краб$, где Kчсм - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 100 работающих); Kпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Kпз \times 100) / Краб$, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на						

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
	100 работающих)	100 работающих); Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году						

Перечень мероприятий Программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1.Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление руководителя колледжа и руководителей структурных подразделений на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Хохлова Л.В.
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний в колледжа (первым пунктом повестки)	Постоянно	Хохлова Л.В., руководители стр.подразделений
3	Проведение личных встреч руководителя колледжа с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Чернова С.Н.
4	Проведение руководителем колледжа и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	В соответствии с утвержденным графиком	Чернова С.Н., Хохлова Л.В., руководители стр.подразделений
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Хохлова Л.В.
6	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений колледжа с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	Чернова С.Н.
2. Выявление угроз и контроль рисков			
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Хохлова Л.В.
8	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	По мере необходимости	Хохлова Л.В.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
9	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Комиссия по ОТ
10	Незамедлительное информирование руководителя колледжа о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в колледже, несущих вред для здоровья работников	Постоянно	Хохлова Л.В., руководители стр.подразделений
11	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в колледже для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Комиссия по ОТ
12	Проведение руководителем колледжа или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Комиссия по ОТ
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
13	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	руководители стр.подразделений
14	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Хохлова Л.В., руководители стр.подразделений
15	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда(число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	Хохлова Л.В., руководители стр.подразделений
4. Система охраны труда на производстве			
16	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Хохлова Л.В., рабочая группа
17	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Хохлова Л.В.
18	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Хохлова Л.В.
19	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых	В соответствии с	Бух А.П.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
20	отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	утвержденным графиком По мере необходимости	Хохлова Л.В.
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда			
21	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Крылова С.И., Кузнецова Е.С.
22	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Крылова С.И., Агапова И.А.
23	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Крылова С.И., Кушнова Г.П., Хохлова Л.В.
24	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Хохлова Л.В., руководители стр.подразделений
25	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Крылова С.И., Хохлова Л.В.
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			
26	Обучение сотрудников в колледже принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	Крылова С.И., Хохлова Л.В., руководители стр.подразделений
27	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)	По мере необходимости	Хохлова Л.В., руководители стр.подразделений
28	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Крылова С.И., Хохлова Л.В.
29	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Комиссия по проверке знаний треб. охраны труда
30	Организация системы дистанционного обучения сотрудников колледжа вопросам охраны труда	Постоянно	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
31	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Чернова С.Н., Крылова С.И., Хохлова Л.В., руководители стр.подразделений
32	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников колледжа	Постоянно	Хохлова Л.В., руководители стр.подразделений
33	Развитие позитивной корпоративной культуры в колледже, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Хохлова Л.В., руководители стр.подразделений
34	Ознакомление сотрудников колледжа с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Хохлова Л.В., руководители стр.подразделений