

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Самарской области  
«Тольяттинский индустриально-педагогический колледж»  
(ГАПОУ СО «ТИПК»)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организации  
ГАПОУ СО «ТИПК»

 М.В. Васильева

« 21 » сентября 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГАПОУ СО «ТИПК»

 С.Н. Чернова

« 21 » сентября 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об особенностях труда женщин**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение содержит специальные нормы трудового законодательства, направленные на охрану труда и здоровья женщин, санитарные правила и нормы, определяющие обязательные гигиенические требования к производственным процессам, оборудованию, основным рабочим местам, трудовому процессу, производственной среде и санитарно-бытовому обеспечению работающих женщин в целях охраны их здоровья, нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

1.2. Особенности труда женщин отражены в:

- главе 41 Трудового Кодекса Российской Федерации,
- Федеральном законе от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации",
- Санитарных правилах и нормах СанПиН 2.2.0.555-96 «Гигиенические требования к условиям труда женщин» (утв. постановлением Госкомсанэпиднадзора РФ от 28.10.96 г. № 32),
- постановлении Совета Министров – Правительства РФ от 6.02.93 г. № 105 «Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
- др. нормативно-законодательных актах.

## **2. Ограничения по применению труда женщин**

2.1. Согласно статья 253 Трудового кодекса РФ устанавливаются следующие ограничения по применению труда женщин:

- ограничение применения труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию;
- запрещение применения труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

2.2. Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 162.

Руководитель принимает решение о применении труда женщин на работах (профессиях, должностях), включенных в перечень, при условии создания безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, при положительном заключении государственной экспертизы условий труда.

## **3. Гарантии и компенсации беременным женщинам**

3.1. Беременным женщинам устанавливаются следующие гарантии и компенсации:

- работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или

неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины (ст. 93 ТК РФ);

- запрещение ночных, сверхурочных работ и направлений в командировки, а также работ в выходные дни (ст. 96, 99, 259 ТК РФ);

- беременные женщины не могут привлекаться к работам, выполняемым вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);

- в соответствии с медицинским заключением снижение норм выработки, норм обслуживания или перевод на другую работу, более легкую и исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе (ст. 254 ТК РФ);

- отпуск по беременности и родам (70 календарных дней до родов и 70 – после родов), в случае многоплодной беременности – 84 дня, в случаях осложненных родов – 86 дней, а при рождении двух и более детей – 110 календарных дней после родов (отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов) (ст. 255 ТК РФ);

- предоставление (по заявлению женщины) ежегодного оплачиваемого отпуска перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком независимо от стажа работы у данного работодателя (ст. 260 ТК РФ);

- запрещается отказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью (ст. 64 ТК РФ);

2.2. Не допускается увольнение беременных женщин по инициативе работодателя, кроме случаев полной ликвидации предприятия (ст. 261 ТК РФ);

2.3. В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности (ст. 261 ТК РФ).

#### **4. Гарантий для кормящих матерей и матерей, имеющих несовершеннолетних детей**

4.1. Кроме общих гарантий для кормящих матерей и матерей, имеющих несовершеннолетних детей, предусмотрено следующее:

- перевод женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, в случае невозможности выполнения прежней работы, на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет (ст. 254 ТК РФ);

- предоставление, по желанию женщин, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию. Отпуск по уходу за ребенком может предоставляться до достижения ребенком возраста трех лет, но без сохранения заработной платы (по желанию женщины) (ст. 256 ТК РФ);

- работа, по желанию женщины, в период пребывания в отпуске по уходу за ребенком на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию (ст. 256 ТК РФ);

- сохранение за работницей места работы (должности) за время отпуска по уходу за ребенком и, кроме того, этот отпуск засчитывается в общий и непрерывный стаж работы, а также в стаж работы по специальности за исключением случаев назначения пенсии на льготных условиях (ст. 256 ТК РФ);

- предоставление женщинам, усыновившим новорожденных детей непосредственно из родильного дома, отпуска на период со дня усыновления и до истечения 70 дней со дня рождения ребенка. А при одновременном усыновлении двух и более детей – 110 календарных дней со дня их рождения и по их желанию – дополнительного отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или 3 лет (ст. 257 ТК РФ);

- перерывы для кормления ребенка не реже чем через 3 часа, продолжительностью не менее 30 минут каждый. При наличии двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительностью не менее часа (перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка) (ст. 258 ТК РФ);

- запрещение ночных, сверхурочных работ и направлений в командировки женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет (ст. 259 ТК РФ);

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, не могут привлекаться к работам, выполняемым вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);

- запрещается отказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с наличием детей (ст. 64 ТК РФ);

- увольнение женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет (одиноких матерей – при наличии у них ребенка в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида – до 18 лет) по инициативе работодателя не допускается, кроме случаев полной ликвидации предприятия, когда допускается увольнение (и по основаниям, предусмотренными пунктами 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса) (ст. 261 ТК РФ);

- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. В этом случае указанные отпуск по заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ).

4.2. Санитарные правила и нормы СанПиН 2.2.0.555-96 «Гигиенические требования к условиям труда женщин», утвержденные постановлением Госкомсанэпиднадзора РФ от 28.10.96 г. № 32 определяют обязательные гигиенические требования к производственным процессам, оборудованию, основным рабочим местам, трудовому процессу, производственной среде и санитарно-бытовому обеспечению работающих женщин в целях охраны их здоровья. Эти Правила распространяются на организации всех форм собственности, независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности, в которых применяется труд женщин.

4.3. Целью настоящего документа является предотвращение негативных последствий применения труда женщин в условиях производства, создание гигиенически безопасных условий труда с учетом анатомо-физиологических особенностей организма.

Оценка условий производственной среды (вредные химические вещества, аэрозоли, шум, вибрация, ультразвук, электромагнитное излучение, параметры световой среды и т.п.) на рабочем месте конкретной профессии производится на соответствие допустимым уровням, изложенных в табл. 1 к правилам. Присутствие на рабочем месте вредных и опасных химических веществ 1 и 2 класса опасности, патогенных микроорганизмов, также веществ, обладающих аллергенным, канцерогенным, мутагенным действием является противопоказанием для труда женщин детородного возраста.

4.4. В целях предупреждения неблагоприятного влияния микроклимата на организм женщин должны быть использованы защитные мероприятия и, в частности, регламентация времени пребывания в неблагоприятной среде.

Оценка трудовой деятельности по каждой профессии (виды работ) проводится в соответствии с показателями допустимой трудовой нагрузки, а именно физической динамической нагрузки за смену, массы поднимаемого перемещаемого груза вручную, стереотипных рабочих движений, статической нагрузки, рабочей позы, напряженности трудового процесса и т.п.

4.5. Для женщин предпочтительны стационарные рабочие места и работы, выполняемые в свободном режиме и позе, допускающей перемену положения по желанию. Нежелательна постоянная работа «стоя» и «сидя».

Нормирование трудовых нагрузок на женщин должно проводиться с учетом анатомо-физиологических и психологических возможностей женского организма и обеспечивать физиологические нормативы тяжести труда.

При несоответствии условий труда допустимым нормативам планирование и осуществление мероприятий по их оздоровлению необходимо проводить в первую очередь на рабочих местах и в профессиях, занимаемых женщинами детородного возраста и имеющими отклонения в состоянии здоровья.

4.6. Технологические процессы и оборудование, предназначенные для труда беременных женщин, не должны быть источником повышенных уровней физических, химических, биологических и психологических факторов. При выборе технологических операций для их труда следует предусматривать такие величины физических нагрузок, которые являются допустимыми для беременных.

Беременные женщины не должны выполнять производственные операции, связанные с подъемом предметов труда выше уровня плечевого пояса, предметов труда с пола, преобладанием статического напряжения мышц ног и брюшного пресса, вынужденной рабочей позой (на корточках, на коленях, согнувшись, упором животом и грудью в оборудование и предметы труда), наклоном туловища более 15 градусов.

Работа беременных женщин в безоконных и бесфонарных помещениях, т.е. без естественного света не допускается.

4.7. Женщины со дня установления беременности и в период кормления ребенка грудью к выполнению работ, профессионально связанных с использованием видеодисплейных терминалов и персональных компьютеров допускаются, но не более 3 часов в рабочее время с перерывом на 10 минут в каждый час работы (СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Требования к ПЭВМ»).

Для беременных женщин должны оборудоваться стационарные рабочие места для возможности выполнения трудовых операций в свободном режиме и позе, допускающей перемену положения по желанию. Постоянная работа сидя,

стоя, перемещаясь (ходьба) исключается.

4.8. Общая вибрация является фактором профессионального риска для женщин-работниц вследствие остронаправленного действия на ее репродуктивную функцию за счет стрессового и биомеханического механизмов действия. Потенциальная опасность общей вибрации требует принятия особых мер профилактики (устройства виброизолирующих систем, ограничение времени работы, виброизолирующие площадки и коврики и т.п.).

4.9. В целях сохранения и повышения работоспособности, ускорения адаптации к действию неблагоприятных условий труда, профилактике заболеваний женщинам, работающим в контакте с химическими веществами, следует 2 раза в год проводить витаминизацию, ультрафиолетовое облучение и пр.

4.10. Ответственность за выполнение санитарных правил возлагается на должностных лиц, специалистов и работников организаций.

## **5. Нормы предельно допустимых нагрузок**

5.1. В целях обеспечения здоровья и безопасности условий труда для женщин, работающих в организациях любых организационно-правовых форм и видов собственности постановлением Совета Министров – Правительства РФ от 6.02.93 г. № 105 были утверждены нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную, согласно которым предельно допустимая масса груза при подъеме и перемещении тяжестей не должна превышать:

- при чередовании с другой работой (до двух раз в час) – 10 кг;
- постоянно в течение смены – 7 кг.

Величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать:

- с рабочей поверхности – 1750 кг;
- с пола – 875 кг.

5.2. При этом в массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

5.3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг.