

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области
"Тольяттинский индустриально-педагогический колледж"
(ГАПОУ СО "ТИПК")



Принято на профсоюзном
собрании работников
ГАПОУ СО "ТИПК"
«13» марта 2017 г. № 091-од

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной организации Профсоюза работников
Колледжа

2017 г.

I. Общие положения

1.1. Общее положение о первичной организации Профсоюза работников Колледжа разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная организация Профсоюза работников Колледжа – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в образовательном учреждении.

Первичная организация Профсоюза является организационным структурным звеном Профсоюза и соответствующей районной организации Профсоюза.

1.3. Первичная организация Профсоюза создается работниками на собрании по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

1.4. Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации.

1.5. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателя, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.7. Решение о необходимости государственной регистрации первичной организации Профсоюза как юридического лица принимается собранием первичной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом соответствующей районной организации Профсоюза.

II. Цели, задачи и принципы деятельности первичной организации профсоюза Колледжа

2.1. Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения, организации, предприятия; содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

2.2. Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений; добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

- солидарность, взаимопомощь и ответственность профсоюзного комитета Колледжа перед членами Профсоюза за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

- коллегиальность в работе выборного профсоюзного органа и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

- гласность и открытость в работе первичной профсоюзной организации Колледжа, профсоюзного комитета;

- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений; обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

- выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

III. Права и обязанности первичной организации профсоюза Колледжа

3.1. Права первичной организации Профсоюза:

- осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;

- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, рассмотрении трудовых споров;

- обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

- вносить предложения и участвовать в деятельности районной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого районного и регионального соглашений, других соглашений;

- использовать возможности соответствующей районной организации Профсоюза и для обучения профсоюзного актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

- обращаться в соответствующую районную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

- вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

3.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:

- проводить работу по вовлечению в Профсоюз;
- выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

- разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

- проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

- соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей районной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

- представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

- вносить на рассмотрение собрания, выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

IV. Членство в профсоюзе Колледжа

4.1. Членство в Профсоюзе:

4.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник ГАПОУ СО «ТИПК», признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы. Членами Профсоюза могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в ГАПОУ СО «ТИПК»;
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации Колледжа.

4.1.2. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

4.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

4.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию ГАПОУ СО «ТИПК».

4.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

4.2.3. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза Колледжа на основании личного заявления;
- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации ГАПОУ СО «ТИПК»;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

4.2.4. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

4.2.5. Лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принят в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

4.3. Учет членов Профсоюза:

4.3.1. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

V. Права, обязанности и ответственность члена профсоюза Колледжа

5.1. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения; избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции, в выборные профсоюзные органы;
- получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

5.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов; выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором ГАПОУ СО «ТИПК»,

- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза

- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации ГАПОУ СО «ТИПК».

- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу.

5.3. Поощрение членов Профсоюза ГАПОУ СО «ТИПК» :

5.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;

-премирование;

- награждение почетными грамотами Профсоюза.

5.4. Ответственность членов Профсоюза ГАПОУ СО «ТИПК»:

5.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

- выговор;

- предупреждение об исключении из Профсоюза;

- исключение из Профсоюза.

5.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу .

5.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной организации Профсоюза ГАПОУ СО «ТИПК» , в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

5.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VI. Структура, отчёты и выборы, профсоюзные кадры

6.1. Первичная организация Профсоюза ГАПОУ СО «ТИПК» в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

6.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета - не реже двух раз в 5 лет.

6.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются: в первичной профсоюзной организации, - не позднее, чем за 15 дней.

VII. Органы первичной организации профсоюза Колледжа

7.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- собрание – высший руководящий орган;
- профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
- председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

7.2. Собрание

Собрание является высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза.

7.2.1. Полномочия собрания:

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;
- заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;
- формирует путем избрания профсоюзный комитет, избирает председателя организации Профсоюза;
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;
- утверждает структуру первичной профсоюзной организации; избирает делегатов на конференции соответствующей районной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей районной организации Профсоюза;
- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

7.2.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.2.3. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них

проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

7.2.4. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний не менее пяти лет.

7.2.5. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;
- по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.

7.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной организации профсоюза в период между собраниями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

7.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;
- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;
- выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- организует выборы и работу уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда;
- созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания;
- определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;
- отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности;
- проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

- организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза; осуществляет другие полномочия.

7.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – два и три года.

7.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

7.3.4. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

7.3.5. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании.

Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется.

7.4. Председатель первичной профсоюзной организации:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – два и три года.

Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель (заместители) входит в состав комитета.

7.4.1. Общие полномочия председателя:

- организует работу профсоюзного комитета и ведет их заседания;

- организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета несет персональную ответственность за их выполнение;

- представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;

- направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

- осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза;

- организует учет членов Профсоюза.

7.4.3. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

7.4.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком

порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

VIII. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной организации профсоюза Колледжа

8.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается собранием по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей районной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2. В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета (совета) соответствующей вышестоящей районной организации Профсоюза.

IX. Заключительные положения

9.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

9.2. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза: 445009, Российская Федерация, Самарская область, г. Тольятти, ул. Победы, 36.